

话题	链接
1 首期“安全大讲堂”将在上海举办	查看
2 杜邦安全训练 STOP 经典课程培训教材	查看
3 没有比这更完整的“HSE 检查表”了	查看
4 台湾游乐场粉尘爆炸·企业如何做才能防止爆炸事故？	查看
5 女性 EHS 之路	查看
6 这么多活动，到底应该参加那一场呢？	查看
7 交通安全宣传精品（国内少有的震撼）	查看
8 化学品分类	查看
9 想全面系统的自学 EHS，大家有好建议吗？	查看
10 世界一流的安全教育高清视频——“科尼安全课堂”	查看
11 习惯性违章行为剖解	查看
12 著名国外安全视频《视而不见》	查看
13 八大特殊安全作业票证电子版	查看
14 海因里希法则培训视频	查看
15 办公室安全培训	查看
16 安全人员职业生涯指南	查看
17 事故预防的行为控制方法 PPT	查看
18 老外安全检查清单-中英俄三语	查看
19 安全生产台账管理制度	查看
20 有关粉尘的国家行业标准规范	查看
21 安全生产十大定律（PPT 版带语音）	查看
22 “螺思”——安全教育片	查看
23 全国急救技能大赛 CPR 项目完整演示视频	查看
24 安全用电与管理	查看
25 员工安全手册	查看
26 产业园安全应急救援预案	查看
27 化学烧伤培训	查看
28 安全意识、行为培训	查看

安全标准化与“6S”管理

安全标准化，就是将标准化工作引入和延伸到安全工作中来，它是企业全部标准化工作中最重要的组成部分。其内涵就是企业在生产经营和全部管理过程中，要自觉贯彻执行国家和地区、部门的安全生产法律、法规、规程、规章和标准，并将这些内容细化，依据这些法律、法规、规程、规章和标准制定本企业安全生产方面的规章、制度、规程、标准、办法，并在企业生产经营管理工作的全过程、全方位、全员中、全天候地切实得到贯彻实施，使企业的安全生产工作得到不断加强并持续改进，使企业的本质安全水平不断得到提升，使企业的人、机、环始终处于和谐和保持在最好的安全状态下运行，进而保证和促进企业在安全的前提下健康快速的发展。

“6S”（整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全）管理是通过现场现物的规范，明确“场所、方法、标识”、确定“定点、定容、定量”及大量使用“目视”“看板”管理等方法、手段，构筑一个整洁、明了、一目了然的工作现场，确保空间有效利用，减少各种“寻找”的时间，提高效率，创造明朗、有序的工作环境。让员工养成革除马虎之心、认真对待每一件小事、有规定按规定去做的良好习惯，最终达成全体员工不断寻求改善的职业素养的目的。整理就是把生产现场要与不要的东西分开，去除不要的东西；整顿就是把用的东西用最易于使用的方式放好；清扫就是保持，不断提升；清洁就是用制度保证以上的成果；素养就是使人们养成认真对待每一件小事，尊重他人劳动，严格遵守既定要求的习惯；安全就是努力实现“零”事故。“6S”管理是追求完美的精益生产方式成功导入的基础。

开展安全标准化和“6S”工作的好处：

1、建章立制，形成标准化管理模式；

大家普遍认识到，没有规矩，不成方圆。建章立制是企业管理的基础性工作，是开展安全质量标准化和搞好安全生产工作的前提。“6S”管理标准包括规章、制度、规程、标准等，只有抓好这些基础工作，搞好基础业务建设，才能为开展安全质量标准化工作搞好铺垫，创造条件；只有开展好安全质量标准化工作，才能保障企业实现安全生产的目标。为此，我单位高度重视，并认真做好这方面的工作。多年来，推行“标准化、程序化、制度化”为标志的规范化基础管理，投入大量人力、物力，编制出了安全标准化操作规程，涵盖了生产运行、安全和现场管理等全过程。规则完善以后，我们依“理”而管，动之以情，晓之以理；凭“威”而管，严格执法，促其守“规”，以此来强化员工的规则意识，促使每位员工将小事做精、做细、做透，使细节完美，成就安全质量标准化这件大事。

2、提高员工素养，不断强化自我约束，用理智远离疏忽、麻痹和侥幸。

对员工来说就是要居安思危，从平时点滴小事做起，加强自身修养，努力养成不断追求“零错误”、“零误差”的习惯，充分发挥习惯成自然的正面效应。好习惯，对管理者来说，关注安全生产工作的细节，并不是要去落实每一个细节，而是关注细节的落实保障。首先要知道维系部门或企业功败垂成的那些安全生产细节；其次要懂得去发动安全主管部门和员工去做好细节；对于员工来说，企业的安全管理工作，不是科学探索，没有肩负发现未知领域的重任，更多的是要把人们熟知的、习惯的、有时是不以为然的关于人的、物的、环境的那些

看起来并不起眼的、小的隐患，经过一丝不苟的细节管理将其消除。安全质量标准化活动主体是企业、是基层和员工。标准和制度再好，没有企业各级管理人员和岗位员工去实施也不能取得实效。因此，强化员工素养、落实责任至关重要。建立与现代企业制度相适应的安全质量管理新机制，确立了“公司为决策层，厂为经营层，车间为管理层，班组为操作层”的四级管理格局，分级管理，逐级负责，并强力推行了“车间为核心，班组为基础”的安全管理体制，达到“管好人、干好活、负好责、保安全”的目的，提升了企业的安全质量标准化工作水平。

3、营造安全文化氛围，约束人性弱点

实施推行“6S”管理过程中，我们还通过文化来约束人性的弱点，培养职工形成“让安全成为习惯，让习惯更安全”的理念。人性的弱点主要表现在懒和贪两个方面：一是懒惰，只要没有外在压力，就不愿多做事；二是爱贪小便宜，总想以最小的付出，得到最大的回报，于是在行动上就表现为随意、粗放、麻痹、懒惰和拈轻怕重等。因此落实“6S”管理，就必须靠文化来约束人性的弱点。我们的安全文化建设是运用“三级教育”模式，检修前教育、开停车教育、特种作业人员持证上岗、班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”定置管理等传统有效的安全文化建设手段，以及全厂各岗位、设备处醒目的安全标语、安全标志、安全宣传画形成的整体视角文化效应，使员工形成了良好的安全心态以及一整套约定俗成的行为规范。从而，即使行为不受控的人在这种安全文化氛围浓厚的集体中，也很快被“同化”。这是因为在安全文化的“场能”作用下，使人们感到必须对自己不负责任的行为进行调整和个性的重新塑造，使安全责任“内化于心、固化于制、外化于行”。同时精益生产方式的特点，决定了很多职工要在单人岗位工作，这就更需要自律和自我约束，靠日积月累形成的遵章守纪的好习惯，靠无形的文化力量自觉克服人性的弱点，来保证企业安全质量标准化工作的持续改进。

安全生产工作，以预防为主，只有通过不断地提高人、机、环境系统的本质安全水平，消除、减少或控制存在的不安全因素，预先建立起突发事件应急救援措施，才能有效控制各类事故的发生，并将事故的发生降低到最低限度。